

寶血會培靈學校

2020至2021年度

「學校發展津貼」計畫書

寶血會培靈學校
2020至2021年度「學校發展津貼」計畫書

學校：寶血會培靈學校

諮詢教師的方法：全體教師會議及問卷調查，並經法團校董會通過及批准

開辦班級數目：18班（撥款 \$595,250.00）

項目	關注重點	推行計畫	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
課程發展	減輕教師工作量： 1. 重整教師的工作流程，減輕教師預備教材及處理其他與教學有關事務的工作量 2. 讓教師有更多空間，專注發展有效的學與教策略	<u>教學助理</u> 1. 協助教師處理非教學方面的工作，如收費、處理學生書津申請、成績表 2. 管理教具室，協助教師製作教材及輔助教學工具 3. 管理各拔尖課程的運作 4. 管理各補底課程的運作	1. 重整教師的工作流程，以減輕教師的庶務工作量 2. 減輕教師在預備/修訂教材/一般記錄的工作量，讓教師可專注於不同主要學習範疇的課程發展	2020年9月起，為期一學年	一位教學助理，為期12個月，每月薪酬 12,500元 (另加5%強積金) 12,500元×12×105% =157,500元	1. 教師減輕在非教學方面的工作量。能有更多空間預備教材及提升教材的質和量	1. 教學助理的工作表現 2. 教師對教學助理所擔任的工作的回應 3. 調查及收集教師意見	學務主任 活動主任
課程發展	減輕教師工作量： 1. 協助教師推展課程、教學、製作教具、帶隊進行戶外活動及處理電腦工作 2. 讓教師有更多空間，參與專業進修以提升學與教的效能	<u>聘用一名高級教學助理</u> 1. 協助教師代堂 2. 協助教師跟進成績稍遜之學生及處理功課有困難的學生 3. 協助教師進行課外活動及戶外參觀 4. 協助維持學生秩序及帶隊	1. 為課程發展提供人力資源 2. 讓教師可集中處理教學工作 3. 讓課程的推展更順利	2020年9月起，為期一學年	一位高級教學助理，為期11個月，每月薪酬 16,000元 (另加5%強積金) 16,000元×11×105% =184,800元	1. 能配合教師需要提供教材 2. 能有效處理非教學的支援工作 3. 能成功推展課程及學習活動 4. 能輔導成績稍遜的學生，使其學業進步	1. 教師代堂節數表 2. 教師問卷調查	教務主任 課程統籌主任

項目	關注重點	推行計畫	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
課程發展	減輕教師工作量 1. 讓教師專注發展課程及構思有效的教學策略 2. 推動學校之電腦及多媒體教學。 3. 協助教師輔助學業成績稍遜的學生	<u>聘用一名資訊科技助理員協助教師</u> 1. 製作資訊科技教材 2. 輔助多媒體教學 3. 管理學校網頁 4. 影片拍攝及剪片 5. 其他相關的工作	1. 減少教師於預備及製作教材的時間，提高工作效率及質素。 2. 減輕老師的工作量，讓他們可以專注於不同主要學習範疇的課程發展 3. 提高學生的學習能力及自信心。	2020年9月起為期一學年	一位資訊科技助理為期12個月，每月薪酬 13,500元 (另加5%強積金) 13,500元×12×105% =170,100元	1. 能配合教師需要提供教材. 為教師創造空間構思有效的教學計劃 2. 學校資訊能於適當的時間得以更新 3. 影片的製作質素令人滿意	1. 教師通過日常觀察及共同檢討工作成效 2. 教師以專業判斷教材之質素和效用性 3. 調查及收集教師意見	資訊科技
總額:					\$512,400.00			